

L'idoneità dei candidati verrà valutata sulla base dei seguenti elementi:

- Completezza della risposta
- Correttezza e chiarezza dell'esposizione
- Capacità di analisi e sintesi
- Logicità della risposta

L'idoneità dei candidati è raggiunta con il punteggio di 18/30.

In esito al colloquio orale verrà individuata una rosa di candidati valutati come più adeguati a ricoprire l'incarico tra i quali il Sindaco individua quello a cui conferire l'incarico. A tal fine il Sindaco potrà richiedere un ulteriore colloquio orale con i candidati.

E' possibile che la Commissione non individui nessun candidato idoneo così come è riservata al Sindaco la facoltà di non recepire alcuna delle indicazioni della Commissione e quindi di non dare seguito all'assunzione, nonché di disporla per un periodo inferiore alla durata del mandato.

In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito.