

**OGGETTO: Modifica del Regolamento organico del personale dipendente.**

**Delibera n. 38 dd. 28.11.2014**

Premesso e rilevato che:

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 di data 28 novembre 2002, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento organico del personale dipendente.

Viste le successive modifiche al predetto regolamento.

Vista la circolare della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige Ripartizione II - Affari Istituzionali competenze ordinamentali e previdenza, n. 3/EL/2014 del 13 agosto 2014 con la quale invita le amministrazioni locali ad adeguare il rispettivo Regolamento organico ai criteri generali in materia di incarichi vietati ai pubblici dipendenti. enucleati dal tavolo tecnico costituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica in attuazione dell'Intesa tra Governo, Regioni ed Enti locali raggiunta in Conferenza unificata il 24 luglio 2013.

Per quanto riguarda limiti e tipologie di incarichi e attività consentiti ai dipendenti degli enti locali della Regione Trentino - Alto Adige, taluni criteri sono stati ridefiniti dal legislatore regionale (articolo 1, comma 1, lettere p), q), r), s) e t) della legge regionale 25 maggio 2012 n. 2, confluito nell'articolo 23 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino- Alto Adige approvato con DPRReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L modificato dal DPRReg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPRReg. 11 luglio 2012, n. 8/L).

Ricordato che la disciplina legislativa regionale in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi attribuisce comunque ai regolamenti organici dei comuni la competenza a disciplinare i casi di incompatibilità e cumulo di impieghi, limitandosi a dettare principi e criteri direttivi, tra cui anche quelli introdotti dalla normativa sopra richiamata, che i regolamenti comunali devono osservare (primo comma del citato articolo 23 TUPERS).

**SE TRATA: Mudamenc al Regolament organich del personal dependent.**

**Deliberazion n. 38 dai 28.11.2014**

*Dit dantfora e vedù che*

*Con deliberazion del Consei de Comun n. 40 dai 28 de november del 2002, esecutiva adò de lege, l'è stat aproà l regolament organich del personal dependent.*

*vedù la mudazions fates dà al regolament dit de sora.*

*Vedù la comunicazion de la Region Autonoma Trentin Sudtiroi Spartijon II – Afares Istituzionèi competenzes en cont de ordenamenc e previdenza, n. 3/EL/2014 dai 13 de aost del 2014 con chela che ge vegn domanà a la aministracions locales de adatèr sie Regolament organich ai criteries generèi en cont de encèries che no se pel ge dèr sù ai dependenc publics metui dant dal desch tecnich endrezà aló dal Partiment de la Funzion Publica metan en दौरa la cordanza anter Goern, Regions e Enc Locai sotscrita endèna la conferenza unifichèda dai 24 de messèl del 2013.*

*Per chel che vèrda i limic e la tipologie de encèries e ativitèdes consentides ai dependenc di enc locai de la Region Trentin Sudtiroi, chisc criteries i é stac defenii da nef dal legislador regionèl (articol 1, coma 1 letres p), q), r), s) e t) de la lege regionèla dai 254 de mé del 2012 n. 2, che vegn a fèr pèrt de l'art. 23 "incompatibilità, cèria de lurieres e encèries" del Test Unich de la Leges Regionèles su l'ordenament del personal di comuns de la Region Trentin Sudtiroi aproà col DPRReg dal 1m de firé del 2005 n. 2/L mudà dal D.P.Reg. dai 11 de mé del 2010 n. 8/L e dal D.P.Reg. dai 11 de messèl del 2012 n. 8/L).*

*Recordà che col regolament legislatif regionèl en cont de incompatibilità, cèria de lurieres e de encèries, ge vegn dat sù ai regolamenc organics di comuns la competenza de stabilir i caji de incompatibilità e de cèria de la encèries, se limitan demò a stabilir i prinzipies e i criteries direttives, anter chi ence chi metui en दौरa co la normativa recordèda de sora, che i regolamenc de comun i cogn osservèr (prum coma de l'art. 23 TUPERS).*

Preso atto che l'adeguamento del Regolamento organico costituisce un adempimento doveroso per ciascuna amministrazione ai sensi della lettera b) del comma 60 dell'articolo 1 della legge n. 190/2012 e, per quanto riguarda al termine per l'adeguamento, l'Intesa raggiunta tra Governo, Regioni ed Enti locali in sede di Conferenza unificata, in data 24 giugno 2013, aveva stabilito (v. punto 6. Incarichi vietati ai dipendenti) che gli enti fossero tenuti ad adottare i regolamenti entro 90 giorni dalla conclusione dei lavori del tavolo tecnico costituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Visto che l'attuale regolamento organico del personale dipendente del Comune di Canazei contiene già una disciplina relativa a "Divieti e incompatibilità – cumulo di impieghi" inserita nel titolo VI e che con il presente provvedimento si intende modificare il titolo VI, modificandone la rubrica in "Divieti, incompatibilità e conflitto di interessi – Cumulo di impieghi e incarichi". Nel regolamento in parola vengono modificati gli articoli che seguono nella formulazione riportata nel dispositivo del provvedimento:

- art. 105 Divieti;
- art. 106 Attività libere;
- art. 107 Attività compatibili;
- art. 108 Limiti
- art. 109 Autorizzazioni
- art. 111 Dipendenti in posizione di comando o distacco
- art. 112 Dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L (modificato dal D.P.Reg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal D.P.Reg. 11 luglio 2012 n. 8/L).

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L.

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 81 dello stesso Testo Unico, sulla proposta di adozione della presente deliberazione dal Segretario comunale, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa.

Rilevato che l'adozione della presente

*Tout at che l'adatament del regolament Organich l'é n òblig per duta la amministrazioni aldò de la letra b) del coma 60 de l'articol 1 de la lege n. 190/2012 e, per chel che revèrda i tempes per l'adatament, co la cordanza fata anter l Goern, la Region e i enc locai endèna la conferenza unificàda, che la é stata ai 24 de jugn del 2013, l'era stat stabili che (da veder l pont 6. encèries descomanèdes ai dependenc) i enc i aessa cognù tor sù i regolamenc dant da 90 dis da la fin di lurieres del desch tecnich endrezà aló dal partiment de la Funzion Publica.*

*Vedù che l regolament organich del personal dependent de ades del Comun de Cianacei tol ite jà n endrez che revèrda "Diviec e incompatibilità – cèria de encèries" scrita ite tel VI titol e che con chest provediment vegn mudà l titol VI, col mudèr fora la pèrt con "Diviec incompatibilità e conflic de enteresc – cèria de encèries e encèries". Tel regolament en argoment vegn mudà fora i articoi scric de sot descheche vegn metù dant tel dispojitif del provediment:*

- art. 105 Diviec;
- art. 106 Attività no vincolèdes;
- art. 107 Attività compatiboles;
- art. 108 Limic
- art. 109 Autorisazions
- art. 111 Dependenc te na posizion de comando o de trasferiment.
- art. 112 Dependenc con raport de lurier a temp smendrà.

*Vedù l test unich de la leges regionèles su l'ordenament del personal di comuns de la region autonoma Trentin Sudtirolo, aproà col D.P.Reg. da l'1.02.2005, n. 2/L, (mudà col D.P.Reg. dai 11 de mé del 2010, n. 8/L e dal D.P.Reg. dai 11 de messèl del 2012 n. 8/L)*

*Vedù l test unich de la leges regionèles su l'ordenament di comuns de la region autonoma Trentin Sudtirolo, aproà col D.P.Reg. da l'1.02.2005, n. 3/L.*

*Vedù l parer a favor dat jù, aldò de l'art. 81 del Test Unich medemo, su la proponeta de adozion de chesta deliberazion dal Secretèr de comun, en cont de la regolarità tecnich – amministrativa.*

deliberazione non comporta alcuna valutazione di ordine contabile e ritenuto pertanto che relativamente alla stessa non sia da acquisire il parere di regolarità contabile.

Visto lo Statuto Comunale.

Con n. 14 voti favorevoli, n. 0 contrari, n. 0 astenuti, espressi per alzata di mano, su n. 14 consiglieri presenti e votanti,

### **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le modificazioni al Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Canazei con la modifica degli articoli 105, 106, 107, 108, 109 e 112 che sono sostituiti dai seguenti:

### **TITOLO VI DIVIETI E INCOMPATIBILITA' - CUMULO DI IMPIEGHI**

#### **Art. 105 - Divieti**

1. Sono vietati gli incarichi che presentano i caratteri dell'abitudine e professionalità pertanto ai dipendenti comunali non è consentito l'esercizio del commercio, dell'industria e della professione o l'instaurazione di un rapporto di lavoro o di impiego alle dipendenze di privati o di enti pubblici o accettare cariche in società costituite a fine di lucro, fatte salve le nomine disposte dall'amministrazione comunale. L'incarico presenta i caratteri della professionalità laddove si svolga con i caratteri della abitudine, sistematicità/non occasionalità e continuità, senza necessariamente comportare che tale attività sia svolta in modo permanente ed esclusivo. Ferma restando la disciplina delle incompatibilità prevista da quest'articolo, non è preclusa l'iscrizione dei dipendenti ad albi professionali o registri pubblici secondo quanto previsto dagli ordinamenti professionali.

2. Sono vietati gli incarichi che possano dar luogo a conflitto di interesse e cioè quando presentano le seguenti caratteristiche:

- a) gli incarichi che si svolgono a favore di soggetti nei confronti dei quali la struttura di assegnazione del dipendente ha funzioni relative al rilascio di concessioni o autorizzazioni o nullamano o atti di assenso comunque denominati, anche in forma tacita;
- b) gli incarichi che si svolgono a favore di

*Vedù che per chesta deliberazion no fèsc besegn de nesciuna valutazion contabola vegn e dezidù che per la medema no fèsc besegn tor sù l'parer de regolarità contabola.*

*Vedù l' Statut de comun.*

*Con n. 14 stimes a favor, n. 0 de contra, n. 0 no dates jù, dates jù co la man uzèda dai 14 conseieres che à tout pèr e che à lit,*

### **DELIBEREA**

- 1) *De aproèr, per la rejons scrites dantfora, la mudazions al Regolament organich del personal dependent del Comun de Cianacei mudan fora i articoi 105, 106, 107, 108, 109, e 112 con chisc:*

### **TITOL VI DIVIEC E INCOMPATIBILITÀ CÈRIA DE ENCÈRIES**

#### **Art. 105 – divieci**

1. *No se pel dèr sù encèries con carateristiches de abitudinà e profesionalità, donca ai dependenc de comun no ge vegn permetù l'atività de comerz, industria e profesionèla o de meter en esser n raport de lurier de prestazion con privac o enc publicis o azetèr encèries te sozieta metudes sù con fins de vadagn, lascian a valer la nomines stabilides da l'aministrazion de comun. La encèria la doventa de sort profesionèla canche la vegn metuda en esser a na vida abituèla e regolèra/ no ocasionèla e no a dò a dò, senza che chesta la vegne metuda en esser a na vida stabola e esclusiva. Lascian a valer l' regolament de la incompatibilità perveduda da chest articol, no vegn neà la enscinuazion di dependenc te albi profesionèi o te registres publicis aldò di ordenamenc profesionèi;*

2. *No se pel dèr sù encèries che soscedee conflic de enteress e donca che abie chesta carateristiches;*

a) *la encèries che vegn metudes en esser a favor de sogec per chi che la struttura olache laora l dependent l' à é enciarièda de dèr fora conzescions o autorisazions o nulla osta o provedimenc de assens coluns mai che i sie, ence senza documenc;*

b) *la encèries che vegn metudes en esser a favor*

soggetti fornitori di beni o servizi per l'amministrazione, relativamente a quei dipendenti delle strutture che partecipano a qualunque titolo all'individuazione del fornitore;

c) gli incarichi che si svolgono a favore di soggetti privati che detengono rapporti di natura economica o contrattuale con l'amministrazione, in relazione alle competenze della struttura di assegnazione del dipendente, salve le ipotesi espressamente autorizzate dalla legge;

d) gli incarichi che si svolgono a favore di soggetti privati che abbiano o abbiano avuto nel biennio precedente un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza;

e) gli incarichi che si svolgono nei confronti di soggetti verso cui la struttura di assegnazione del dipendente svolge funzioni di controllo, di vigilanza o sanzionatorie, salve le ipotesi espressamente autorizzate dalla legge;

f) gli incarichi che per il tipo di attività o per l'oggetto possono creare nocimento all'immagine dell'amministrazione, anche in relazione al rischio di utilizzo o diffusione illeciti di informazioni di cui il dipendente è a conoscenza per ragioni di ufficio;

g) gli incarichi e le attività per i quali l'incompatibilità è prevista dal d.lgs. n. 39/2013 o da altre disposizioni di legge vigenti;

h) gli incarichi che, pur rientrando nelle ipotesi di deroga dall'autorizzazione di cui all'art. 53, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, presentano una situazione di conflitto di interesse;

i) in generale, tutti gli incarichi che presentano un conflitto di interesse per la natura o l'oggetto dell'incarico o che possono pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente.

La valutazione operata dall'amministrazione circa la situazione di conflitto di interessi va svolta tenendo presente la qualifica, il ruolo professionale e/o la posizione professionale del dipendente, la sua posizione nell'ambito dell'amministrazione, la competenza della struttura di assegnazione e di quella gerarchicamente superiore, le funzioni attribuite o svolte in un tempo passato ragionevolmente congruo. La valutazione deve riguardare anche il conflitto di interesse potenziale, intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013.

3. Sono preclusi a tutti i dipendenti, a prescindere dalla consistenza dell'orario di lavoro, gli incarichi che presentano le seguenti caratteristiche:

*de sogec che endreza bens o servijes per l'aministrazion, che fèsc referiment a chi dependenc che, per coluna mai che sie la rejon, i vegn enciarié de troèr fora l venidor;*

*c) la encèries che vegn metudes en esser a favor de sogec privac che i à raporc de sort economica o de contrat co la aministrazions, che fèsc referiment a la competenzes de la strutura olache laora l dependent, lascian a valer chel che vegn autorisà aldò de lege;*

*d) la encèries che vegn metudes en esser a favor de sogec privac che à opuramenter à abù ti doi egn dant n enteress economich gran en cont de dezijions o ativitèdes che revèrda l'ofize de partegnuda;*

*e) la encèries che vegn metudes en esser ti confronc de sogec per chi che la strutura olache laora l dependent met en esser funziions de control o de punizion, lascian a valer chel che vegn autorisà aldò de lege;*

*f) la encèries che per la sort de atività o per l'argument les pel fèr dan a la aministrazion, ence en referiment al risech de दौरa o sparpagnament no lezit de informaziions de cheles che l dependent l'è en consaputa per rejons de ofize;*

*g) la encèries e la ativitèdes per cheles che vegn pervedù la incompatibilità aldò del D.Lgs n. 39/2013 o aldò e la outra despojizions de lege en दौरa;*

*h) la encèries che, enceben che les podessa vegnir autorisèdes aldò de deroga descheche perveit l'articol 53, coma 6, del D.Lgs.n. 165/2001, les à na situazion de conflit de enteress;*

*i) en generèl, duta la encèries che palesa n conflit de enteress per la sort o per l'argument de la encèria o che les pel esser de dan per la metuda en दौरa a na vida drete la funziions dates sù al dependent;*

*La valutazion metuda en esser da l'aministrazion en cont de la situazion de conflit di enteresc la vegn metuda en esser aldò de la califica, de la feaura profesionèla e/o de la posizion profesionèla del dependent, de sia posizion delaite de l'aministrazion, de la competenza de la strutura olache l laora e de chi soravia el, de la funziions dates sù o metudes en esser te tempes adaté. La valutazion cogn tor ite ence l conflit de enteress potenzièl, che fossa chel che vegn portà dant te l'articol 7 del D.P.Reg. n. 62/2013;*

3. *Vegn descomanà a duc i dependenc, colun mai che sie sia ores de lurier , de tor sù encèries che abie chesta carateristiche:*

a) gli incarichi, ivi compresi quelli rientranti nelle ipotesi di deroga dall'autorizzazione, che interferiscono con l'attività ordinaria svolta dal dipendente pubblico in relazione al tempo, alla durata, all'impegno richiestogli, tenendo presenti gli istituti del rapporto di impiego o di lavoro concretamente fruibili per lo svolgimento dell'attività; la valutazione va svolta considerando la qualifica, il ruolo professionale e/o la posizione professionale del dipendente, la posizione nell'ambito dell'amministrazione, le funzioni attribuite e l'orario di lavoro;

b) gli incarichi che si svolgono durante l'orario di ufficio o che possono far presumere un impegno o una disponibilità in ragione dell'incarico assunto anche durante l'orario di servizio, salvo che il dipendente fruisca di permessi, ferie o altri istituti di astensione dal rapporto di lavoro o di impiego;

c) gli incarichi che, aggiunti a quelli già conferiti o autorizzati, evidenziano il pericolo di compromissione dell'attività di servizio;

d) gli incarichi che si svolgono utilizzando mezzi, beni ed attrezzature di proprietà dell'amministrazione e di cui il dipendente dispone per ragioni di ufficio o che si svolgono nei locali dell'ufficio, salvo che l'utilizzo non sia espressamente autorizzato dalle norme o richiesto dalla natura dell'incarico conferito d'ufficio dall'amministrazione;

e) gli incarichi a favore di dipendenti pubblici iscritti ad albi professionali e che esercitino attività professionale, salve le deroghe autorizzate dalla legge e dal presente Regolamento;

f) comunque, tutti gli incarichi per i quali, essendo necessaria l'autorizzazione, questa non è stata rilasciata, salva la ricorrenza delle deroghe previste dalla legge e dal presente Regolamento.

4. Non è consentito conferire incarichi a personale collocato in pensione di anzianità nel quinquennio successivo alla cessazione dal servizio, salvo incarichi nel periodo immediatamente successivo alla cessazione del rapporto, di durata complessiva non superiore a sei mesi, per indifferibili esigenze di servizio al personale cessato che ha già svolto la medesima attività, qualora tale competenza non sia immediatamente reperibile né all'interno né all'esterno dell'amministrazione.

#### **Art. 106 - Attività libere**

1. Ai dipendenti comunali è consentito, senza alcuna autorizzazione e/o comunicazione,

a) *la encèries, tout ite cheles che podessa vegnir autorisà tras deroga, che les é d'empaz co l'attività ordenèra metuda en esser dal dependent publich en referiment al temp, a la regnèda, a partezipazion domanèda, tegnan cont di regolamenc del raport de attività o de lurier che pel vegnir durà a na vida concreta per meter en esser ativitèdes, a la valutazion metuda en esser conscidran la califica, la fequra profescionèla e/o la posizion profescionèla del dependent, la posizion delaite de l'aministrazion, la funziions dates sù e l'orarie de lurier;*

b) *la encèries che vegn fat endèna l'orarie de ofize o che les perveit na partezipazion o na desponibilità en referiment a la encèria touta sù ence endèna l'orarie de servije, lascian a valer che l dependent se emprevèle de permiscions, feries o etres regolamenc per mencèr al lurier o a la attività de partezipazion;*

c) *la encèries che, che jontèdes ite a cheles jà dates sù, les palese n pericol per na drete 'attività de servije;*

d) *la encèries che vegn metudes en esser se emprevalan de mesi, bens e fornimenta de proprietà de l'aministrazion e de chi che l dependent pel se emprevaler per rejons de ofize, lascian a valer che chesta दौरa no la vegne autorisèda aldò de la normes o la vegne perveduda da la sort de encèria data sù de ofize da l'aministrazion;*

e) *la encèries a favor di dependenc publics scric ite te albi profescionèi e che met en esser ativitèdes profescionèles, lascian a valer la deroghes autorisèdes aldò de lege e da chest Regolament;*

f) *aboncont, duta la encèries per cheles, se l'é de besegn de l'autorisazion, chesta no la vegn data fora, lascian a valer la deroghes pervedudes da la lege e del chest Regolament.*

4. *No vegn permetù dèr sù encèries a personal en penscion ti cinch egn dò che l'à lascià sù l servije, lascian a valer la encèries dates sù tel trat de temp sobito dò la fin del raport de lurier, che no les sie più che per sie meisc, per besegnes de servije che no se pel sburlèr, al personal no più en servije che à metù en esser la medema attività, tel cajo chesta competenza no se posse ge la dèr sù sobito a zachei delaite o delafora de l'aministrazion;*

#### **Art. 106 –Attività no vincolèdes**

1. Ai dependenc de comun ge vegn permetù, senza nesciuna autorisazion e/o comunicazion, de

svolgere al di fuori dell'orario di lavoro le seguenti attività:

- a) attività svolte a titolo gratuito per le quali non è corrisposto alcun compenso ma solo il rimborso delle spese documentate;
- b) partecipazione a società, aventi anche fini di lucro, a titolo di semplice socio "socio passivo" senza alcun coinvolgimento nella amministrazione della società;
- c) assunzione di cariche in società cooperative o in associazioni e comitati per le quali non è corrisposto alcun compenso ma solo il rimborso delle spese documentate;
- d) collaborazione a giornali, riviste e altri mezzi di informazione per le quali non è corrisposto alcun compenso;
- e) attività artistica nel campo della letteratura, della musica, del teatro, della cinematografia, della scultura e della pittura che costituisca esercizio del diritto d'autore;
- f) attività sportive;
- g) attività agricola.

2. E' consentita, senza alcuna autorizzazione, l'assunzione di cariche in associazioni, comitati ed enti che non perseguono scopo di lucro.

#### **Art. 107 - Incarichi e attività compatibili**

1. Sono escluse dal divieto di cui al comma 1 dell'art. 25, ferma restando la necessità dell'autorizzazione dell'Amministrazione comunale, i seguenti incarichi ed attività, svolti al di fuori dell'orario di lavoro:

- a) incarichi in associazioni, comitati, enti senza scopo di lucro, nonché presso altre amministrazioni locali, consorziali, intercomunali o comunitarie, comprese le A.S.U.C.;
- b) assunzione di cariche in società, aziende, imprese a cui partecipa il Comune;
- c) assunzione di cariche in enti o altri soggetti giuridici a cui partecipa il Comune e/o società a partecipazione comunale;
- d) assunzione di cariche sociali in società cooperative;
- e) collaborazione con organismi o società cui partecipano i Comuni o loro associazioni;
- f) collaborazione a giornali, riviste e altri mezzi di informazione;
- g) attività di amministratore del condominio di appartenenza;
- h) prestazioni occasionali e saltuarie rese a favore di soggetti privati o pubblici.

#### **Art. 108 Limiti**

1. I compensi percepiti complessivamente per gli incarichi e le attività autorizzati ai sensi del

*meter en esser, delafora de l'orarie de lurier, chesta ativitèdes:*

- a) *Ativitèdes metudes en esser debant per cheles che no vegn dat nesciun paament ma demò l rembors de la speises documentèdes;*
  - b) *partezipazion a sozietèdes, che à ence fins de vadagn, desche scempie "sozio passif" zenza fèr pèrt de la aministrazion de la sozietà;*
  - c) *tor sù encèries te sozietèdes de cooperazion o te sociazions e comitac per chi che no vegn dat fora nesciun paament ma demò l rembors de la speises documentèdes;*
  - d) *colaborazions con foli, revistes e etres mesi de informazion per chi che no vegn dat fora n paament;*
  - e) *Atività artistica tel setor de la letradura, de la musega, del teater, del chino, de la scultura e de la pitura con chel che vegn metù en esser l derit de autor;*
  - f) *Ativitèdes sportives;*
  - g) *Ativitèdes agricoles.*
2. *Vegn permetù , zenza nesciuna autorisazion, de tor sù encèries te sociazions, comitac e enc che no abie fins de vadagn.*

#### **Art. 107 – Encèries e ativitèdes compatiboles**

1. *Vegn tout fora dal diviet scrit tel coma 1 de l'articol 105, lascian a valer l besegn de l'autorisazion de l'Aministrazion de comun, chesta encèries e ativitèdes, metudes en esser delafora de l'orarie de lurier:*

- a) *Encèries te sociazions, comitac, enc zenza fins de vadagn, estra che te outra aministrazions locales, de consorzie, intercomunèles o comunitères, tout ite la Frazions;*
- b) *Tor sù encèries te sozietèdes, aziendes, firmes a cheles che tol pèrt l Comun;*
- c) *Tor sù encèries te enc o te etres sogec giuridics a chi che tol pèrt l Comun e /o sozietà a partezipazion comunèla;*
- d) *Topr sù encèries sozièles te sozietà de cooperazion;*
- e) *Colaborazions con organismes o sozietèdes a chi che tol pèrt i Comuns o sia sociazions;*
- f) *Colaborazions con foli, revistes o con etres mesi de informazions;*
- g) *Ativitèdes de aministrador del condominie de partegnuda;*
- h) *Prestazions ocajonèles e ogne tant metudes en esser a favor de sogec privac o publics.*

#### **Art. 108 Limic**

1. *I paamenc che vegn cà da encèries e da ativitèdes autorisé aldò del coma 1, letra a) e h) de l'articol 107, tout ite la encèries per la revijion*

comma 1, lettere a) ed h) dell'art. 107, compresi gli incarichi per la revisione economico-finanziaria, non possono superare annualmente l'importo lordo di euro 20.000,00. Il dipendente dichiara nella richiesta di autorizzazione il rispetto del suddetto limite.

#### **Art. 109 - Autorizzazioni**

1. Le autorizzazioni allo svolgimento degli incarichi e attività compatibili sono rilasciate dal Segretario comunale e, se riguardanti quest'ultimo, dalla Giunta comunale, su richiesta del dipendente interessato o del soggetto a favore del quale lo svolgimento dell'attività è previsto; nel secondo caso la richiesta deve essere comunque controfirmata dal dipendente.
2. Nella domanda di autorizzazione deve essere indicato il soggetto conferente l'incarico, la natura, i contenuti, il luogo di svolgimento e la durata dell'incarico e i proventi che ne derivano.
3. Il Segretario comunale o la Giunta si pronuncia sulla domanda di autorizzazione entro 30 giorni dalla presentazione.
4. Il dipendente deve comunicare tempestivamente e per iscritto all'Amministrazione comunale eventuali variazioni intervenute successivamente.

#### **Art. 112 - Dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale**

1. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale con orario non superiore al 50 per cento dell'orario a tempo pieno, tenuto conto dei divieti di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 105, può essere autorizzato dall'Amministrazione comunale, con le modalità di cui all'art. 109, all'esercizio di prestazioni di lavoro autonomo o subordinato, sempreché l'ente non offra, entro un congruo termine, un impiego a tempo pieno. Per quanto non previsto si continuano ad applicare le norme statali in materia di incompatibilità e cumulo di impieghi. È consentito, senza alcuna autorizzazione, esercitare l'attività agricola. “

2) **di modificare** l'art. 111, primo comma, sostituendo le parole “dall'art. 90” con le parole “dall'art. 107” per correggere un rinvio ad un articolo errato;

3) **di dare atto** che il presente provvedimento diverrà esecutivo a pubblicazione avvenuta.

4) **di dare evidenza** che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

*economich finanziàla , no i pel jir sorafora la soma lorda de € 20.000,00 a l'an. L dependent declarea te sia domana de autorisazion l respet de chest limit.*

#### **Art. 109 – Autorisazions**

1. *La autorisazions per meter en esser encèries e ativitèdes compatiboles les vegn dates fora dal Secretèr de comun e, se les revèrda chest ùltim, da la Jonta de comun, aldò de la domana del dependent enteressà o del soget a favor de chel che vegn metù a jir l'atività, tel secondo cajo la domana la cogn aboncont vegnir sotscrita ence dal dependent.*
2. *Te la domana de autorisazion cogn vegnir scrit ite l soget che ciapa la encèria, la sort, i contegnui, l lech de metuda en esser e la regnèda de la encèria e i vadagnes pervedui.*
3. *L Secretèr de comun o la Jonta cogn dèr na risposta en cont a la domana de autorisazion dant che vae fora 30 dis da sia prejentazion.*
4. *L dependent cogn fèr a saer sobito e per scrit a la Aministrazion de comun se aessa da entervegnir mudazions dò.*

#### **Art. 112 – Dependenc con raport de lurier a temp smendrà**

1. *L personal con raport de lurier a temp smendrà con orarie no maor che l 50 per cent de l'orarie a temp pien, tegnù cont di diviec aldò di comes 2 e 3 de l'articol 105, l pel vegnir autorisà da l'Aministrazion de comun, aldò de la modalitèdes scrites te l'articol 109, a meter en esser prestazions de lurier autonom o sotmetù, tanche l'ent no ge sporje, delaite de n termin adatà, n lurier a temp pien. Per chel che no vegn pervedù vegn seghità a meter en doura la normes statèles en cont de incompatibilità e cèria de lurier. Vegn permetù, senza nesciuna autorisazion, de meter en esser l'atività agricola.*

2. **de mudèr** l'articol 111, prum coma, col meter al post de la paroles “da l'articol 90” la paroles “da l'articol 107” per comedèr n referiment a n articol falà;

3. **de dèr at** che chest provediment l jirà en doura dò da sia publicazion.

4. **de meter al luster** che contra chest deliberazion vegn ametù recors a:

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
- ed ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm., L.P. 23/1990 e s.m. alternativamente:
- ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
  - in alternativa al precedente, ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

◆ *oposizion a la Jonta de Comun dant che sie fora l temp de sia publicazion aldò de l'articol 79, coma 5, del DPR Reg da l'1.02.2005 n. 3/L ; e aldò de la Lege 241/1990 e m.f.d., L. P. 23/1990 e m.f.d. al:*

◆ *recors giurisdizionèl al Tribunèl de Giustizia Aministrativa de Trent, da portèr dant dant che sie fora 60 dis, aldò de l'art. 29 del D.lgs. dai 2.07.2010, n. 104*

*opuramenter al :*

◆ *recors straordenèr al President de la Republica dant che sie fora 120 dis, aldò de l'articol 8 del D.P.R. dai 24 de november del 1971, n. 1199*